





Es muy grato para mí, como Presidente de la Asociación de Empresarios del Polígono de la Paz (ASEMPAZ), dar la bienvenida a todos los socios y amigos que abren las páginas de nuestra revista, donde encontrarán toda la información relativa a las actividades en las que participa nuestra entidad en este año 2019, en el que celebramos 25 años

desde la constitución de nuestra asociación. Este año 2019 de conmemoración del 25 aniversario, podemos afirmar que ASEMPAZ está en el mejor momento de su Historia.

En la actualidad nuestra asociación ya atesora una trayectoria muy consolidada; podemos decir que tenemos más asociados que nunca desde que se proyectó la construcción del polígono, teniendo actualmente más de 130 socios y teniendo como objetivo alcanzar los 150 socios en los próximos meses; la asociación atiende a diario con solvencia todas las necesidades de las empresas asociadas; como entidad hemos sido capaces de organizar eventos de gran repercusión en Teruel; la asociación está más próxima que nunca a sus asociados, con visitas programadas semanalmente a cada empresa; hemos reorientado en el último período el planteamiento de eventos como la Jornada Interempresas celebrada en septiembre 2018, que fue todo un éxito de participación; Asempaz sigue programando acciones formativas y lo que más nos satisface a la Junta Directiva, es que hemos conseguido dar

visibilidad a la Asociación en toda la provincia de Teruel v especialmente hemos conseguido el reconocimiento de las Administraciones Públicas, concretamente Diputación de Teruel y Ayuntamiento de Teruel, que han respaldado nuestros eventos con su financiación y con su presencia en los actos inaugurales y de clausura de los mismos. La consecución de todos estos objetivos solo es posible con la colaboración de los socios, quienes constituyen nuestro principal activo.

Esta nueva imagen de ASEMPAZ para 2019 se ha consolidado en el Logotipo que hemos creado para este 25 aniversario y con el eslogan que nos va a identificar durante este trascendental año: ASEMPAZ, 150 Empresas, 150 Objetivos, Nuestra Fuerza Tu Asociación. Con este eslogan en primer lugar se transmite la voluntad de crecimiento de nuestra entidad, voluntad de seguir sumando socios y el compromiso firme de nuestra Junta Directiva con cada una de las empresas asociadas en particular, compromiso con la situación de cada uno de los socios; este compromiso de cara al asociado se refuerza con el reconocimiento de que el potencial de nuestra entidad reside en la asociación de las empresas y la participación activa de los asociados en la vida de ASEMPAZ.

La presente revista, está dirigida a todos los asociados, con el objetivo de informar de las actividades desarrolladas por ASEMPAZ y además incluye artículos cuyo contenido esperamos que sean del máximo interés.

En definitiva, nuestro objetivo prioritario para los próximos años consiste en mantener una comunicación constante con los asociados y dirigir todas nuestras iniciativas a trabajar, para mantener en lo más alto, el prestigio de nuestra Asociación en Teruel.

Sin más, aprovecho para enviaros a todos un cordial saludo,

> D. Alejandro Monfort Presidente de ASEMPAZ





EDITA

©Teruel Empresarial (Segunda Etapa) Depósito Legal: TE 49/2017

Asociación de Empresarios del Polígono "La Paz" Pol. Ind. La Paz, C/ Atenas, 15 44195 - TERUEL Tel./Fax 978 617 494 info@asempaz.com www.asempaz.com

COORDINACIÓN Y REDACCIÓN

Conexión Imaginativa info@conexionimaginativa.com www.conexionimaginativa.com

COLABORAN

Joaquín Esteban Belén Plumed Gregorio Fuertes J. Miguel Delgado Mila Herrera Begoña Cordoba Ernesto Romeo Elena Lluch

Miguel A.Lluch Lorena Alborz Tomás Moya Patricia Garcia Francisco Urriza María Peréz María Escoda Sergio Fuertes

PORTADA

Foto aérea del Polígono La Paz Foto: DELSAT

Diseño logo 25 años: Estudio Global

DISEÑO Y PRODUCCIÓN

TerueliGRafica, SLU Parque. Ind. Ctra. San Blas, 15 44195 - TERUEL Tel. 978 617 900 imprenta@terueligrafica.com

COLABORA



Departamento de Economía Industria y Empleo

PUBLICIDAD

Si desea recibir esta revista o publicitarse comuníquelo a Asempaz.

El editor no se hace responsable de los artículos y opiniones vertidas en esta publicación.

Tel.: **978 617 494** Mail: info@asempaz.com **EDITORIAL**

SUMARIO

TRABAJANDO EL FUTURO

11

CONGRESO **ÁREAS** INDUSTRIALES

EMPRESAS

15

PROFESIONALES

LÍNEA DEL TIEMPO

ASEMPAZ

EN TERUEL

SOCIAL

NUEVAS Tecnologías

ASPI

BREVES

INTEREMPRESAS

NAVIDAD **ASEMPAZ**

ENCUENTRO DE JUNTAS DIRECTIVAS



ATADI Empleo se instala en el Polígono La Paz

El centro especial de empleo (CEE) de ATADI ha trasladado su sede de Teruel al Polígono La Paz, concretamente a la calle Irún, parcela 258. Esta sede es una de las cuatro que conforman ATADI Empleo S.L.U., que también ofrece sus servicios desde Alcañiz, Andorra y Monreal del Campo.

ATADI Empleo cuenta actualmente con una plantilla de 39 trabajadores, siendo el 80% personas con discapacidad. Este centro especial de empleo nació en 2014 con el objetivo de fomentar la integración sociolaboral de las personas con discapacidad en la provincia de Teruel; objetivo derivado de la necesidad de aumentar la tasa de empleo de este colectivo, que tan solo es del 25,9% según los últimos datos de ODISMET (Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España) relativos a 2017.

Servicios para empresas y particulares

En la cartera de servicios de ATADI Empleo destacan las labores de jardinería, con vivero propio, creación y mantenimiento de jardines, instalación de riegos y césped artificial, mantenimiento de áreas forestales y paseos fluviales, etc. También realizan tareas de limpieza de espacios públicos y privados y apoyo a las brigadas municipales.

Otra área importante es la pintura y mantenimiento de mobiliario urbano, la pintura de edificios, tanto interior como exterior, y la señalización vial, con máquina y manual.

Además, cuentan con un taller de impresión en el que serigrafían ropa laboral, lonas, pancartas, camisetas y otros textiles, vinilos, roll ups, photocalls o merchandising. También elaboran cartelería, pegatinas, imanes y otros muchos productos destinados a publicidad o regalos.

Uno de los servicios más interesantes que ofrece ATADI Empleo es la recogida y destrucción de documentación confidencial para empresas, organismos públicos y particulares. Es una empresa autorizada que gestiona la documentación confidencial cumpliendo todos los requisitos legales y entregando certificado acreditativo.

ATADI Empleo amplió su cartera de servicios recientemente, incluyendo la inspección y mantenimiento de parques y zonas de juego infantil. Sus profesionales cuentan con la formación correspondiente y una empresa de inspecciones externa certifica los trabajos realizados.

¿Por qué contratar los servicios de

El Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social, establece en el artículo 42 que las empresas con 50 o más trabajadores están obligadas a que, al menos, el 2% de ellos sean personas con discapacidad. Existen medidas alternativas para aquellas empresas que no puedan contratar directamente a estas personas, como contratar los servicios de un centro especial de empleo.

Pero, más allá de las obligaciones legales o los beneficios fiscales, debemos renovar nuestra visión de la discapacidad, valorando a las personas por su talento, su profesionalidad y sus competencias, y es que las personas con discapacidad tienen mucho que aportar al mercado de trabajo y a la plantilla de cualquier empresa.

Los CEE generan empleo directo, siendo una excelente vía de incorporación al mercado laboral para las personas con discapacidad, que pueden adquirir experiencia y desarrollar hábitos de trabajo. Además, la prestación de servicios directos como los ofrecidos en ATADI Empleo S.L.U. hace que las personas con discapacidad trabajen en un entorno normalizado, con apoyos si es necesario, pero en condiciones similares a las de las empresas ordinarias, con las que tienen un contacto continuo.

En términos de eficiencia, los CEE son competitivos, ofrecen servicios de alta calidad realizados por profesionales cualificados y con todas las garantías, ya que se trata de organismos auditados por la administración pública. Del buen hacer de ATADI en el ámbito económico y empresarial da fe el Premio Empresa Teruel 2017, que reconoce su trayectoria y relevancia en la provincia.

Y desde la perspectiva de la Responsabilidad Social Empresarial, la



creación de empleo para personas con discapacidad es un valor seguro que mejora la imagen externa e interna de la empresa.

Estos son solo algunos de los motivos por los que contratar los servicios de un CEE debería ser una posibilidad a valorar por parte de cualquier empresa.

Claves para mejorar tu imagen empresarial

Web y RRSS.

Hoy en día los mejores escaparates para nuestra empresa se encuentran en la Red. Si queremos dar a conocer nuestra empresa, quienes somos y lo que hacemos, debes dedicar tiempo a tu web y las redes sociales. Si eres de los que aún se resiste a abrir perfiles de empresa o de los que no sabe cómo sacarles partido, tranquilo, vamos a darte algunos consejos:

1. Tu perfil es tu carta de presentación

¿Cogerías a un empleado que no genera confianza o entrarías en un local desordenado y sucio?

Pues eso mismo ocurre con la web y las redes sociales. Debemos dejar mensajes claros, que expliquen bien nuestro trabajo, actualizado y en constante actividad.

Aunque no lo creas, antes de ir a tu local tu cliente buscará información sobre ti en la red, fotos, dirección, teléfono, trabajos... si no lo encuentran claramente, se cansará de buscar.

#2. Facebook y Twitter

Con 23 millones de usuarios en España, Facebook es el escaparte perfecto. Pero ojo, debes rellenar todos los campos de información y actualizarlos en caso de que cambies de teléfono, dirección, horarios. Elige bien las fotografías, no elijas pixeladas, antiguas, borrosas, o personales. Deja mensajes claros, no crees desconfianza en tus clientes. Anima a tus clientes a valorarte o a dejarte comentarios, esto ayudará a futuros a que puedan conocer mejor tu empresa. No te olvides de los #hashtags, son muy importantes y añade alguno de tu negocio.

#4. Instagram Pinterest y Youtube

Estas plataformas te serán de gran ayuda si te dedicas a la venta de productos, ya que podrás compartir imágenes, novedades, promociones... Youtube es una herramienta perfecta para subir vídeos sobre trabajos, montajes, books de fotos, instrucciones de montaje, catálogos... Eso sí, cuida la calidad de tus vídeos, su edición y el vocabulario.

#5. Coherencia

Es muy importante que todos tus perfiles tengan el mismo diseño, colores, logo... ¡pero ojo! No confundas coherencia con contenido, ya que cada red social tiene una función diferente.

#6. Ponte en manos de profesionales

Como ya has visto, tener al día la web y las redes sociales no es trabajo fácil y requiere dedicar-le mucho tiempo diario, por eso, nuestra recomendación es que pongas este trabajo en manos de profesionales que sabrán poner a tu empresa bien posicionada y llevar al día contenidos y actualizaciones.

Eventos de empresa

Los eventos de empresa mejorar exponencialmente la comunicación y la imagen de la empresa, ya que está enfocado a clientes o empleados, la naturalidad y el ambiente, crearán un clima agradable para hacer llegar nuestro mensaje y mejorar las relaciones.

Además, este tipo de encuentros hacen que el cliente o el trabajador esté libre de presiones, lo que hará que puedas hablar de tú a tú, conociendo sus impresiones, dudas, aportaciones, cerrar acuerdos o conocer la imagen que tienen sobre nuestra empresa.

Busca un encuentro al margen de tu negocio: desayuno, comida, excursión, viaje, entrega de premios, conferencias, seminarios, conciertos, etc.

A continuación, te damos los pasos a seguir para que te evento sea todo un éxito

Elige el formato y objetivos

Lo primero que debes elegir es si quieres hacer un evento





interno o externo, y hacer un proyecto detallado del evento: fecha, horario, duración, restauración, sonido, iluminación, personal, regalos... Es importante adaptarte al tipo de público que va a asistir sin caer en los convencionalismos ni en eventos que no vayan a entender, pero buscando la originalidad.

Organización

Una vez definido el personal implicado en el evento es imprescindible una buena logística, de manera que sepamos bien qué papel juega cada uno en el evento. Es importante que todos conozcan el trabajo de todos, los tiempos de montaje, la escaleta y el guion técnico. Un buen listado y una escaleta minuciosa serán los que nos hagan triunfar.

Elaborar el presupuesto

Una vez realizada la lista de tareas, podrás conocer todos los elementos y servicios que intervienen en tu evento, así podrás conocer en detalle el presupuesto. No dejes escapar ningún detalle, muchas veces la suma de pequeñas cosas, hacen que nuestro bolsillo se vea afectado.

Plan B

Al igual que en el día a día, hay circunstancias y acontecimientos que pueden ocurrir antes y durante el evento: climatología, enfermedad, falta de espacio, cambios de escaleta... Es importante buscar una segunda opción para los factores importantes. No dejes nada para la improvisación o te llevarás malas sorpresas.

Y lo más importante: contrata profesionales

Ya has visto la cantidad de trabajo que requiere estos eventos de empresa. Las complejidades de algunas de las acciones sólo las ven los profesionales del sector. Ganarás en calidad, presupuesto y tiempo.

ECOVEN PLUS S82 de Sercalum, primera ventana de PVC certificada Passive House en España

Sercalum, especialistas en soluciones de cerramiento especiales y proyectos de alta eficiencia energética, ofrece a sus clientes la Ecoven plus s82, la primera ventana de PVC certificada Passive House en España para el clima cálido templado del sur de Europa.

Gracias a sus excepcionales prestaciones térmicas y acústicas, resistencia, eficiencia energética y durabilidad, la ventana Ecoven plus s82 es capaz de hacer disfrutar a sus usuarios del máximo confort, ahorro y seguridad.

Con una profundidad de 82 mm, 7 cámaras interiores en marco v 6 en hoja, dispone también de un sistema de junta central en el marco. Su amplio y resistente galce permite la colocación de un triple acristalamiento de hasta 52 mm. Además, puede incorporar una rotura de puente térmico en sus refuerzos de acero galvanizado para mejorar aún más su aislamiento y eficiencia.

Así, la transmitancia térmica de sus perfiles s82 es de sólo 1 W/m²K, permitiendo a la ventana Ecoven plus s82 alcanzar una transmitancia de 0,76 W/m²K y una reducción del ruido que se introduce del exterior de hasta 48 dB.

Desde hace más de 50 años, la vocación de Ecoven plus ha sido liderar la búsqueda de la máxima eficiencia energética, siendo pioneros en los proyectos de casa pasiva y en el estándar Passive House. Para ello, ha formado un equipo líder junto a los principales proveedores globales y junto a los distribuidores e instaladores más cualificados de cada zona. Como Sercalum, que con sus 20 años de trayectoria aúna experiencia y un espíritu dinámico para afrontar



los retos de diseño más creativos y dar respuesta a las necesidades más complejas de sus clientes.

Entre otros casos de éxito, Ecoven plus s82 ha hecho posibles el primer bloque de viviendas certificado Passive House en España –el edificio Thermos Lezkairu, de Pamplona– y la primera rehabilitación de vivienda histórica con certificado EnerPHit en España –la Casa Hilaria, de Logroño–.

Además, gracias al cajón de persiana de altas prestaciones Vekavariant 2.0, Sercalum y Ecoven plus son capaces de lograr la certificación Passive House para una vivienda sin renunciar a la comodidad de una solución monoblock tradicional, motorizada y con capacidad para incorporar una mosquitera integrada.

Para grandes huecos, la solución deslizante **Ecoven plus elevadora 82** es la mejor alternativa. Es capaz de alcanzar los más altos valores de aislamiento que se han logrado en elementos de tan grandes dimensiones, garantizando la máxima seguridad del hogar. Además, destaca por la suavidad y sencillez en su manejo, ya que al accionar la apertura todo el peso de la hoja queda soportado por su potente herraje.

A nivel de diseño, las soluciones Ecoven plus se ofrecen en una amplia gama de colores, incluyendo tonalidades lisas, metálicas y maderas con acabado liso o texturizado, y nuestra más innovadora tecnología Spectral, en línea con las nuevas tendencias arquitectónicas. Además, podemos crear ventanas con un acabado distinto para el interior que para el exterior. Hacemos habitual lo especial.

Nueva instalación de tratamiento y lavado de áridos de Emipesa

En el municipio de El Poyo del Cid – Calamocha (Teruel), Emipesa está finalizando la construcción de una instalación de trituración y lavado de árido de naturaleza silícea. Esta instalación tiene prevista su puesta en marcha este verano y tendrá una capacidad de producción de 400 Tn/h, además de la necesidad de 6 empleos directos. Este árido por sus características se utiliza en rodaduras de carreteras y en balasto de vía férrea.

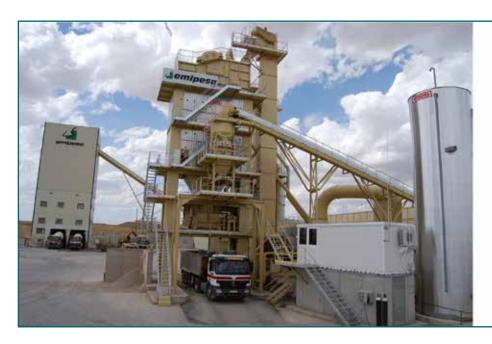
En estos momentos, el árido, se está llevando a dos obras ferro-viarias del Corredor Mediterráneo, al mantenimiento del AVE de Barcelona y a las obras de la Estación Internacional de Canfranc.

ASEMPAZ 25 ANIVERSARIO, NUEVOS TIEMPOS PARA LA ASOCIACIÓN

Fue en los años 60 cuando los primeros aires de recuperación económica para España, tras finalizar la Guerra Civil y la dura postguerra, hicieron que algunos empresarios de Teruel decidieran instalarse en unos terrenos situados a las afueras de la ciudad para emprender distintas actividades industriales que en el casco urbano ya no era posible desarrollar.

Una vez construidas las primeras naves y acordada la construcción de las infraestructuras mínimas necesarias con el Ayuntamiento de Teruel, a lo largo de los 70 y 80 el polígono de la Paz, así como el de Los Hostales y San Blas, fueron tomando forma y ocupando solares.

Al mismo tiempo que crecía el número de naves construidas, se quedaban obsoletos los viales existentes y los empresarios del polígono reclamaban a las administraciones que eran insuficientes las instalaciones existentes de suministro de electricidad y agua, la canalización de desagües, las líneas de teléfono...nadie pensaba aún en





Construccion obra pública y civil

Suministro de áridos, hormigones, mezclas asfáticas y mortero ensilado.

Alquiler de maquinaria para la construcción

978 80 00 13 emipesa@emipesa.es www.emipesa.es



aquellos años en la fibra ni en el

Llegaron los 90 y los empresarios del polígono fueron conscientes de la necesidad de asociarse y de constituir una entidad que defendiera sus intereses como colectivo. Esta asociación recibió en 1994 el nombre de ASEMPAZ (Asociación de Empresarios del Polígono de la Paz) y a los pocos años de su constitución formal, comenzó su actividad de forma efectiva.

Hov celebramos el 25 aniversario desde que aquellos primeros empresarios del polígono dieron un paso adelante y se pusieron al frente de este proyecto. En este cuarto de siglo solo han pasado por Asempaz dos Presidentes, y tres Gerentes contando a la actual, lo que da muestra de la solidez y estabilidad del proyecto y se han ido relevando las Juntas Directivas con total fluidez hasta llegar a la actualidad.

ASEMPAZ cuenta en la actualidad con más de 130 empresas asociadas del polígono, además de que hemos hecho partícipes de las actividades de la asociación a entidades tan importantes en Teruel como el Aeropuerto o el Parador Nacional. Tenemos un alto porcentaje de asociados en el polígono aunque está entre los objetivos prioritarios de la Junta Directiva trabajar por el continuo crecimiento.

En estos dos últimos años, estamos trabajando para estar más cerca de los asociados, realizando visitas programadas a cada una de las empresas de forma semanal cuando el resto de actividades lo permite.

La asociación ha puesto en marcha una Lista de Difusión por wassap, que controlada por la gerente, comunica de forma inmediata cualquier información de interés para el asociado: principalmente se utiliza para transmitir alertas en temas de seguridad, posibles fraudes, plazos, recordatorios de cursos, etc.

Por parte de nuestra Gerente, hay total disponibilidad y se atiende de forma inmediata cualquier incidencia planteada por los asociados, desde cuestiones de mantenimiento ordinario, hasta prestar ayuda a las empresas a la hora de cubrir demandas de empleo.

En este 25 Aniversario se está trabajando para actualizar la WEB de Asempaz con nuevos contenidos e información de interés para el asociado, también está programado para este año celebrar en septiembre la II Jornada Interempresas y se organizará a final de año la celebración de la Navidad, que este año pasado 2018 fue un éxito de asistencia y donde pudimos contar con la presencia, entre otros, de representantes del Ayuntamiento de Teruel, con la Alcaldesa al frente o el director del Aeropuerto.

A nivel institucional, la presencia de ASEMPAZ en la actividad económica y empresarial de Teruel ha crecido de manera exponencial en los últimos años, recuperando el prestigio y el peso ganado en épocas anteriores. Nuestra asociación ha mantenido reuniones de trabajo con cada uno de los principales candidatos a la Alcaldía de Teruel durante el período electoral previo a las votaciones del pasado 26 de mayo. En estas reuniones, Asempaz ha exigido a los representantes de los partidos políticos, mayor compromiso con el polígono, más cercanía con los problemas de la pequeña y mediana empresa, el reconocimiento y apoyo a los empresarios de Teruel, que cada día abren las puertas de sus empresas y que, a pesar de las circunstancias coyunturales económicas, siguen dando trabajo a miles de trabajadores y generando riqueza para la ciudad.

En este sentido, estamos muy cerca de firmar un convenio con el Ayuntamiento de Teruel para dotar a nuestro polígono de mayor autonomía jurídica y económica, para gestionar las competencias básicas en materia de limpieza, mantenimiento general y recogida de residuos. También se han mantenido conversaciones para mejorar las comunicaciones viales, el transporte público y la seguridad vial.

Ha sido una gran satisfacción, que tanto la Diputación Provincial como el Ayuntamiento de Teruel, han dado apoyo económico y personal a los proyectos y jornadas programados por Asempaz, participando el Presidente D. Ramón Millán y la Alcaldesa DI Emma Buj en los actos de inauguración y clausura, aportando el reconocimiento público de las administraciones públicas al trabajo de la asociación.

Asempaz está colaborando con Cámara de Comercio de Teruel y con CEOE en ferias de empleo, formación y todas aquellas acciones útiles para el empresario de nuestro parque empresarial, como son la digitalización de las empresas y la mejora de las infraestructuras.

Nuestra asociación, en los últimos meses ha sido la organizadora de jornadas y eventos al más alto nivel, como fueron Liderando en Femenino, celebrado el 23 de febrero, la Feria del Empleo y principalmente el II Congreso de Áreas Empresariales y Polígonos Industriales de Aragón, celebrado el 8 de marzo.

A nivel económico, la asociación presenta una gran fortaleza, ya que cubre los costes ordinarios de mantenimiento con las cuotas de los asociados y además cuenta con financiación externa de subvenciones, para cubrir el coste de las acciones que desarrolla. También se trabajan los patrocinios, de forma que la diversidad de fuentes de ingresos permite afrontar con las máximas garantías los próximos ejercicios.

Por todo ello, estamos en disposición de decir, que ASEMPAZ este año 2019, en el año que celebramos el 25 Aniversario desde su constitución como asociación de empresarios, tiene por delante nuevos tiempos por venir y un futuro lleno de éxitos.

Miguel Ángel Lluch Consultor Jurídico- Abogado ESTUDIO GLOBAL Despacho colaborador con Gerencia de ASEMPAZ

Si tienes cláusula suelo...



iTRANQUILO!

Nosotros te la quitamos.



Si tiene un problemα, tenemos lα solución.

CASTELLÓN • VALENCIA • MADRID • BARCELONA • TERUEL





Il Congreso de Áreas Empresariales y Polígonos Industriales de Aragón

El 7 y 8 de marzo en el Parador Nacional de Teruel se celebró el II Congreso de Áreas Industriales y Empresariales de Aragón que versaba sobre Legislación y Gestión de los Polígonos Industriales, Industria 4.0 y Economía Circular y Responsabilidad Social Empresarial.

Entre los objetivos de ASEMPAZ como organizadora de la jornada, estuvo el de servir de punto de encuentro entre todas las áreas empresariales y polígonos industriales de Aragón y del resto de España. Este objetivo se cumplió sobradamente, ya que conseguimos atraer a Teruel a gerentes y presidentes de áreas empresariales como las de Santander, Asturias, Albacete, Madrid, Murcia, Valencia y representantes de las principales organizaciones empresariales de España y Aragón.

Esta II Edición se celebró en Teruel y el organizador principal fue Asempaz, colaborando también FEPEA y Diputación de Teruel. Siendo patrocinadores Ayuntamiento y Caja Rural.

La primera edición fue celebrada en Zaragoza, pero esta vez fue Teruel la ciudad anfitriona.

Se llevó a cabo una ponencia principal y dos mesas redondas en las que participaron personas con gran bagaje en la gestión de áreas industriales y por supuesto en la gestión empresarial.

Los actos fueron inaugurados por el Presidente de la Diputación de Teruel D. Ramón Millán y clausurados por la Alcaldesa de Teruel doña

Emma Buj, lo cual le dio una especial relevancia y reconocimiento público al trabajo desarrollado por ASEMPAZ en la organización.

Este tipo de foros empresariales, siempre sirven para establecer un lugar de puesta en común y debate entre representantes de polígonos industriales y representantes de las Administraciones Públicas, lo que enriquece a todos los participantes. Desde Asempaz consideramos importante que acudamos a estos eventos, tanto Presidentes y Gerentes, como empresarios de los polígonos industriales de la provincia de Teruel, para poder aportar





los avances que allí se tratan, de primera mano, al desarrollo empresarial de Teruel y sus pueblos.

Este II Congreso despertó gran interés entre el mundo empresarial turolense la inscripción fue numerosísima, consiguiendo llenar totalmente el salón de actos del Parador.

Tras finalizar las ponencias y mesas redondas, los asistentes intercambiaron experiencias durante un agradable almuerzo en el Parador, que concluyó con una visita guiada al Aeropuerto de Teruel, donde fuimos recibidos y guiados amablemente por su Director D. Alejandro Ibrahim.

Allí, los participantes al congreso pudieron conocer in situ, la extraordinaria labor de desarrollo y dinamización empresarial que está generando el aeropuerto, ejemplo de gestión eficiente de recursos y búsqueda de oportunidades de negocio.

Este II Congreso despertó gran interés entre el mundo empresarial turolense la inscripción fue numerosísima.





Guiar y acompañar a las empresas hacia sus metas, clave de la consultoría de Estudio Global

El objetivo de la consultoría de empresas debe ser siempre impulsar y proyectar las organizaciones o empresas en la consecución de sus objetivos. En Estudio Global, además del servicio de asesoría laboral, fiscal y contable, se ofrece una consultoría que va más allá del concepto convencional y que busca acompañar a las empresas en ese camino hacia el éxito de sus negocios. Proponer y quiar a la dirección de la empresa en la ejecución de las propuestas es la clave del estilo de la consultoría de Estudio Global.

La velocidad de los cambios tecnológicos está obligando a las empresas a adaptarse y renovar sus estructuras y sus procesos. Y en esa tarea, encontrar un partnerconsultor que te oriente y te ayude a implementar los cambios que necesita tu organización puede suponer la diferencia entre el éxito o la involución

Estudio Global basa su consultoría en cuatro pilares fundamentales: estrategia y profesionalización, trabajo directo con gerencia, equipo humano e innovación.

ESTRATEGIA Y PROFESIONALI-ZACIÓN

- Disponemos de una visión estratégica a largo plazo, pero siempre actuando desde el pre-
- Profesionalización de las empresas y búsqueda de la productividad, la mejora de la motivación y el éxito.
- Ayudamos a las organizaciones a construir e implementar un nuevo modelo de gestión.

TRABAJO DIRECTO CON GE-**RENCIA**

- Trabajamos "codo a codo" con gerencia para conocer sus metas y objetivos y trazarles la estrategia.
- De manera paralela al planteamiento de la estrategia, vamos ejecutando acciones diarias.
- No "decimos", sino que "hacemos".



El último de los pilares que marca la diferencia en **Estudio Global** es, sin lugar a dudas, la calidad de su **equipo de profesionales**, multidisciplinar y con una dilatada experiencia en todo tipo de empresas.

• Contribuimos a la resolución de problemas y conflictos.

EQUIPO HUMANO

- Potenciamos el talento, el trabajo en equipo y el valor del equipo humano.
- Detectamos las áreas de mejora y tratamos de inyectar motivación al equipo

INNOVACIÓN

- Visión innovadora, no sólo de las nuevas estructuras empresariales, sino de las técnicas y sobre todo, de la aplicación de las herramientas tecnológicas al alcance para hacer más eficientes los procesos de las empresas.
- El último de los pilares que marca la diferencia en Estudio Global

es, sin lugar a dudas, la calidad de su **equipo de profesionales**, multidisciplinar y con una dilatada experiencia en todo tipo de empresas, independientemente de su tamaño, sector o área geográfica. Está formado por per-

files de las principales áreas de las empresas como son finanzas, recursos humanos, administración, comunicación y marketing y jurídico, entre otros, lo que les hace disponer de una visión 360 grados y detectar las carencias y necesidades de todos los departamentos de las empresas. Porque detrás de cualquier organización o empresa, siempre hay **personas** y en **Estudio Global** nos comunicamos "de persona a persona".







ASEPEYO

; Quieres meiorar la prevención de tu empresa?

Te ayudamos.

Consultoría y asistencia técnica..

Disponemos de una red territorial con más de 80 consultores en prevención. De modo que la prestación de los servicios es fluida y la atención de solicitudes de servicio se realiza con rapidez y trato personalizado.

Visitaremos tu centro de trabajo con la finalidad de ayudarte a identificar oportunidades, diagnosticar problemas y establecer soluciones. (*)

La experiencia y conocimientos acumulados durante los más de 50 años desde la constitución de esta unidad son puestos al servicio de la empresa para el desarrollo profesional de sus directivos y trabajadores.

Responsabilidades empresariales

¿Cumplo con todas mis obligaciones?

Te ayudamos a conocer tus obligaciones y responsabilidades en prevención de riesgos, y a analizar y mejorar su cumplimiento.

Si es preciso, colaboramos en la elaboración de un plan de acción, en su ejecución y evaluación.

La empresa es quien desarrolla las actividades, los consultores en prevención prestan la ayuda necesaria sin sustituir a los responsables.

Promovemos la asunción de responsabilidades por parte de la dirección, y la participación e implicación de todos sus trabajadores.

La relación que se establece con las empresas asociadas se sustenta en la confianza mutua, al existir

coincidencia plena en los objetivos preventivos, y en la objetividad y credibilidad del asesoramiento profesional.

El servicio de consultoría ofrecido presta especial atención a la pequeña y mediana empresa.

Accidentes de trabajo y entermedades protesionales

¿Qué debo realizar y/o corregir tras la ocurrencia de daños a la salud de los trabajadores?

Un accidente de trabajo o una en-

fermedad profesional puede presentar a la empresa y sus trabajadores dudas sobre la mejor forma de actuar, sobre las responsabilidades de las distintas partes implicadas y sobre cómo deben ser asumidas. Para la mayoría de organizaciones, en especial para la pequeña empresa, estos sucesos son muy ocasionales. Por ello, requieren de un asesoramiento específico para realizar las diversas actuaciones involucradas en el proceso.

Asepeyo comparte contigo el interés de gestionar las contingencias profesionales de forma adecuada, en beneficio de todas las partes.

La gestión debería partir de una visión integral del proceso, desde su etapa inicial y anterior al suceso (prevención), hasta la finalización de las prestaciones.

En consecuencia, Asepeyo te ofrece asesoramiento para:

Mejorar los controles de los riesqos que han originado los accidentes o enfermedades, a efectos de evitar su repetición.

Analizar la gestión para la investigación de incidentes y aplicar las medidas para su cumplimiento y/o mejora.

Servicios on line

¿Puedo disponer de otros recursos no presenciales?

De forma complementaria, ponemos a disposición de las empresas los siguientes recursos on line, a través del Portal de Prevención de Riesgos Laborales.

Asepeyo te ofrece un servicio de resolución de consultas gestionado por nuestra Dirección de Prevención.

Si tu consulta requiere la prestación de un servicio de asesoramiento, el equipo de consultores se pondrá en contacto contigo para analizar el problema planteado y ayudarte solucionarlo.

Documentación

En el marco de las actuaciones de asesoramiento, Asepeyo pone a tu disposición un extenso catálogo en el ámbito de la prevención.

Las publicaciones se clasifican:

Gestión de la prevención

Control de riesgos (según factor o agente y propios de sectores de actividad económica)

Leaislación

Publicaciones específicas para profesionales de la prevención

Aplicaciones informáticas

Aplicaciones informáticas y multimedia, como apoyo a las empresas asociadas en la realización de sus actividades preventivas, cálculos e impresión de los resultados obtenidos.

Engloban diversos temas:

- Construcción.
- Ergonomía.
- Evaluación de riesgos.
- Higiene de agentes químicos.
- Higiene de agentes físicos.
- Protección contra incendios.

Para mayor información, visita nuestra web:

www.asepeyo.es

^(*) La actividad se realizará de acuerdo con la planificación de la actividad preventiva a desarrollar por las mutuas, establecida por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.



1960 INICIO del POLÍGONO



2002 **ENTRADA** del EURO





2003 **PLATEA**



MARKINIA

1994

CONSTITUCIÓN de ASEMPAZ

DEPENDENCE OF THE PERSON OF TH



2000-2002 CAMBIO de **PRESIDENTE**









2006 NUEVA JUNTA DIRECTIVA



2015 RENOVACIÓN de la JUNTA



2019 25 ANIVERSARIO de ASEMPAZ



2011 **ASEMPAZ** en REDES





2009 CONCLUIDA la SEÑALIZACIÓN del POLÍGONO



2014 PRIMER DÍA DE LA PAZ



2016 **INCORPORACIÓN** de BELÉN PLUMED



TRES AÑOS DE PROGRESO

En noviembre del año 2015 arranqué un nuevo reto personal después de una etapa laboral totalmente diferente. Tenía que responsabilizarme de la Gerencia de ASEM-PAZ, la asociación que aglutina a las principales empresas de Teruel. Una labor que significó un cambio muy importante, tanto en lo personal como en lo profesional. ASEMPAZ ya era una asociación empresarial muy consolidada en el Polígono y en Teruel, conformada por unas cien empresas. Hoy en 2019, va son más de 130 los asociados que confían en ASEMPAZ, como lugar de encuentro para fomentar el asociacionismo y unir fuerzas para ir todos a una.

La presencia de ASEMPAZ en la sociedad turolense se ha multiplicado en los últimos años a través de la organización de eventos, jornadas y mejora de la comunicación. Todas ellas son herramientas fundamentales para la asociación. He pretendido mejorar cada día aquellos servicios que percibimos, los asociados que tienen carencias, y en ello continuamos.

Estamos mejorando ostensiblemente la comunicación con las instituciones públicas, con Cámara de Comercio, con CEOE y en especial con el Ayuntamiento de Teruel, lo cual es una satisfacción a nivel particular. Seguimos trabajando para mejorar en el futuro el mantenimiento del Polígono, a través de un convenio con el Ayuntamiento y la designación de un interlocutor por su parte, que agilice la resolución de nuestras demandas.

Este año ASEMPAZ ha sido la encargada de organizar en Teruel el II Congreso de Áreas Industriales y Empresariales de Aragón, lo que nos dio la oportunidad, a los empresarios del polígono, de conocer de primera mano experiencias distintas de otras áreas empresariales y polígonos de todo Aragón y del resto de la geografía española. En

este importante evento contamos en los momentos de inauguración y clausura con la presencia de D. Ramón Millán, Presidente de Diputación de Teruel y de Doña Emma Buj, Alcaldesa de Teruel, hecho que supuso un importante reconocimiento de las principales instituciones de la ciudad al trabajo realizado por ASEMPAZ en la coordinación de la jornada.

A lo largo de todo el año organizamos todo tipo de actividades para dinamizar la vida del polígono: la campaña de Navidad, la Jornada Interempresas, formación, etc. consiguiendo cada vez una mayor participación de los asociados... Pero no es suficiente.

Por nuestra parte, seguiremos reivindicando una conexión más adecuada de la ciudad con el Polígono, tanto a pie como en bicicleta o en bus urbano y esperamos que llegue en estos próximos cuatro años.

Quiero invitar a todas las empresas del Polígono a asociarse a ASEMPAZ en este año de celebración del 25 Aniversario desde su constitución...la asociación de todos los empresarios nos dará más fuerza. Como dice el eslogan del 25 Aniversario...Nuestra Fuerza, Tu asociación...

Como durante estos tres primeros años, y espero que muchos más, estoy a vuestra entera disposición para resolveros dudas, ayudaros con vuestros problemas y los de vuestras empresas, ayudaros con la selección de personal y en definitiva, con los problemas del día a día que, desde el principio, he intentado resolver de la manera más eficaz y rápida posible.

Os deseo un Feliz 25 Aniversario de ASEMPAZ a todos y espero contar con vuestra participación en todos los actos programados.

> Belén Plumed Yuste Gerente de ASEMPAZ



Belén Plumed Yuste



DECLARACIÓN DE LA RENTA MEJOR DEJARLA EN BUENAS MANOS

Comienza la Campaña de Renta. aunque son muchas las personas que suelen llevar estas cuestiones de forma particular, desde el 2 de abril ya se puede confirmar el borrador de la declaración, pero por muchas ganas que tengamos de acabar con el trámite, antes de confirmar el borrador y enviarlo, hay que asegurarse de que está correcto, por eso, lo más recomendable es confiar esta labor a asesorías especializadas y con experiencia contrastada.

Y puestos a solicitar los servicios de una, qué mejor que recurrir a una con más de 25 años de experiencia, que no ha dejado de evolucionar con los tiempos y con una amplia trayectoria en el asesoramiento profesional de autónomos y pymes.

ASESORÍA ACTUEL, ofrece servicios integrales de Asesoría Laboral, Fiscal, Contable, Seguros y un largo etcétera, aunando cercanía y profesionalidad.

El borrador no es infalible

Los borradores se elaboran solo con los datos de que dispone Hacienda y puede que algunos cambios recientes no estén incorporados, o que haya datos incorrectos. Confirmarlo y que no esté correcto, supone pagar de más o de me-

nos. Si el error es en tu contra, mal, pero si te favorece, peor aún, pues te expones a una paralela.

10 preguntas que debes ha-

1. ¿Estas obligados a declarar?

Algunos contribuyentes con determinados ingresos no están obligados a presentar la declaración, pero interesa valorar sale a devolver.

2. ¿Individual o conjunta?

Siempre hay que valorar lo más conveniente y actuar en conse-

3. ¿Los datos personales y familiares, son correctos?

Si han cambiado en el último año, matrimonios o divorcios, cambio de domicilio, nacimiento o adopción de hijos...

4. ¿Tienes ingresos por los inmuebles?

El trastero y como máximo dos plazas de garaje adquiridos a la vez que la vivienda habitual no tributan, hay que verificar que en el borrador aparecen vinculados a esa vivienda habitual.

Comprobar que los rendimientos de los inmuebles declarados se imputan de forma correcta.

5. ¿Existen saldos negativos de ejercicios fiscales anteriores?

Pérdidas patrimoniales rendimientos negativos de los últimos cuatro años.

6. ¿Has transmitido bienes (venta, donación...)?

Calcular la ganancia o pérdida de patrimonio en el IRPF por la transmisión, teniendo en cuenta los gastos de adquisición y transmisión.

7. ¿Tienes deducciones familia-

Por descendiente o ascendiente con una discapacidad del 33% o más, por cónyuge discapacitado, or familia numerosa ...

8. ¿Tienes derecho a la deducción por maternidad?

Las trabajadoras por cuenta ajena o propia dadas de alta en la Seguridad Social, tienen derecho a una deducción por cada hijo menor de tres años o menor adoptado o acogido, sea cual sea su edad.

Recuerda que en 2018 la deducción por maternidad ha aumentado si pagas por dejar a los hijos menores de tres años en guardería o centro de educación infantil autorizado.

9. ¿Tienes derecho a las deducciones autonómicas?

Que son diferentes en cada comunidad y **no están incluidas en** el borrador.



10. ¿Te has separado?

Hay que asegurarse de que los bienes están bien asignados, de que la pensión compensatoria, está incluida, etc.

¿Tienes dudas? Estamos para ayudarte.

La renta, mejor dejarla en buenas manos.

El equipo del departamento fiscal de ASESORÍA ACTUEL, no duda en advertir a todos los contribuyentes de la Renta, de la necesidad de confiar en profesionales cualificados a la hora de realizar su declaración, e indica que la confirmación del borrador puede provocar que el contribuyente pierda de forma involuntaria deducciones o beneficios fiscales que desconozca.

ASESORÍA ACTUEL, prolongará su campaña especial de captación dirigida a autónomos y pymes hasta el 31 de diciembre.

La campaña ofrece tarifas que parten desde los 37 euros (impuestos no incluidos) para emprendedores, ofreciéndoles gratuitamente las gestiones de alta de sus negocios en todas las administraciones

ASESORÍA ACTUEL, se diferencia de la competencia en aspectos tan importantes como el servicio de recogida de documentación en las instalaciones de nuestros clientes, evitándoles desplazamientos innecesarios, o el nuevo servicio Aparca y Gestiona, que consiste en el pago de la zona azul del sector Hospital que se encuentra próximo a nuestra oficina.

Somos la mejor alternativa a las necesidades de empresas, autónomos y particulares.

Delsat International Group



Delsat International Group es una empresa operadora de drones habilitada por la Agencia Estatal de Seguridad Aérea (AESA) para realizar actividades aéreas profesionales. Es socio del Clúster Aeronáutico Aragonés.

Empresa familiar Aragonesa y procedencia de Monreal del Campo, con sede en Zaragoza, ha sido la primera empresa española en abrir sus oficinas, en Mayo de 2017, en un Aeropuerto Internacional, el Aeropuerto de Teruel.

Los servicios que presta son los siguientes:

Filmación y producción de videos corporativos, publicitarios y de promoción.

Inspecciones industriales de fachadas, cubiertas, paneles solares, aerogeneradores, infraestructuras viarias etc., con cámaras de alta resolución y cámaras termográficas. Seguimientos de obra.

Topografía con imágenes aéreas, cálculo de volúmenes, generación de nubes de puntos, modelos 3D. Fotogrametría con Laser terrestre.

Agricultura de precisión para conocer el estado general de la planta, necesidades hídricas, carencias de nutrientes y detección de plagas. Inventario forestal.

Seguridad y vigilancia con drones. Filmación y producción de videos de eventos del motor y 4x4 (Masía Pelarda, Baja Aragón, Rincón de



Barrachina, Monegros TT) y eventos deportivos.

Eventos Lúdicos y talleres de Vuelo.

Proyectos:

Desarrollo de proyectos técnicos relacionados con la aeronáutica y las telecomunicaciones (El último proyecto: Pharmadron, para el reparto de medicamentos a zonas remotas de difícil acceso y en condiciones climatológicas adversas), en colaboración con el Aeropuerto de Teruel, Novaltia, Vea Global y el Clúster Aeronáutico de Aragón.

Formación:

Curso de Oficial de Piloto de Dron. Perfeccionamiento de vuelo por instructor habilitado.

Curso con Certificado de Aptitud para el Montaje y mantenimiento de drones.

Topografía y Fotogrametría.

Teledetección: drones en la agricultura de precisión.

Audiovisuales:

Iniciación a la realización audiovisual con planos aéreos.

Aplicación avanzada de los drones en la producción audiovisual.

Actividades lúdicas y talleres de vuelo con drones para empresas, jóvenes, fiestas patronales y otros actos festivos.

En 2018 fueron Galardonados con el premio Empresa Junior por la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, EINA y el Colegio de Ingenieros de Telecomunicaciones de Aragón, por su innovación en el campo de los drones. Es socio del Clúster Aeronáutico Aragonés.

Acuerdo de colaboración con la Universidad de Zaragoza para con la Escuela Politécnica de Teruel, llevar a cabo el desarrollo de proyectos con drones y prácticas de empresa y dirección de trabajos Fin de Grado y Fin de Master.



EVENTO "LIDERANDO EN FEMENINO"

En febrero de 2018, se celebró en Teruel, un evento sobre mujeres para visualizar su labor en todos los ámbitos de la sociedad, y así empoderar su rol. Se apostó por un modelo de sociedad y de empresas donde efectivamente contaran los dos sexos con igualdad de oportunidades. También en el mismo, se quiso defender un modelo de liderazgo donde las emociones y la conciliación personal fueran pilares fundamentales en la gestión de las organizaciones.

Durante la jornada, participaron en diversas ponencias y mesas redondas, empresarias, prendedoras, directivas, mujeres del mundo rural, amas de casa, estudiantes, y por su puesto fueron bienvenidos todos los hombres que quisieron conocer las inquietudes y necesidades que nos preocupan y ocupan hoy en día.

Los Organizadores fueron de un lado Estudio Global, asesoría y consultoría con sedes en Teruel y Valencia, profundamente comprometida con la sociedad actual y convencida de la igualdad de oportunidades y los beneficios que reporta para el mundo empresarial, entre otros, una verdadera equiparación de roles; y por otro lado, la Diputación de Teruel, como organismo público cuya misión es defender los intereses económicos







y administrativos de esta provincia, así como contribuir a su crecimiento. Un ejemplo de esto y en el contexto del programa 113 para la generación de empleo y actividad económica, es la consecución de una mayor implicación de la mujer, especialmente del mundo rural, en la sociedad económica, que redunda, sin lugar a dudas, en la generación de rigueza de la zona.

En ese marco, ambas entidades co-organizaron este evento que

pretendió congregar tanto a colectivos femeninos, como al resto de la sociedad civil turolense en torno al empoderamiento de la mujer en todos los ámbitos. La iniciativa contó con la colaboración como Media. Partner de la Cadena Ser Teruel, uno de los medios de mayor audiencia de la provincia.

El acto de clausura fue protagonizado por la Alcaldesa de Teruel Emma Buj, cuya participación aportó gran relevancia al acto.









Elecciones en las organizaciones empresariales turolenses, CEOE, CEPYME y CEAT Teruel

Al final del mes de abril se puso en marcha el proceso electoral de las organizaciones empresariales de la provincia de Teruel, al terminar los cuatro años de mandato del anterior comité. El 15 de mayo se celebró la asamblea general y las elecciones a las que se presentó una candidatura consensuada y liderada por José Antonio Pérez Cebrián como presidente de CEOE Teruel.

En las otras dos organizaciones empresariales continuarán como presidentes Juan Andrés Ciercoles Bielsa por CEPYME Teruel y Juan Carlos Escuder Narbón por CEAT Teruel, que declararon que van a continuar luchando por la provincia y demandando las infraestructuras que necesita.

José Antonio Pérez Cebrián, anunció que en los próximos meses dejará su cargo de Director general de Caja Rural de Teruel y podrá dedicar su trabajo y experiencia a CEOE Teruel, y destacó que entre las prioridades de su mandato figuran la demanda de ventajas fiscales y políticas inversoras que reviertan la despoblación, la unidad de acción mantenida por la CEOE y el resto de agentes sociales de la provincia en defensa de las infraestructuras necesarias para su desarrollo (A-68 y A-40, principalmente), el impulso del sector empresarial, la reactivación de la comarca de Andorra por el cierre de la térmica y un mejor aprovechamiento de los mecanismos financieros

específicos de Teruel (Fite, Plan Miner, Suma...), ya que considera que no han sido eficaces. También anunció que trabajará de la mano con las asociaciones territoriales de la provincia, ya que son las más cercanas a los problemas del territorio.

Animó a los empresarios y autónomos a asociarse para que las organizaciones empresariales sean libres para poder defender a sus socios y a la provincia, y reclamó más "sensibilidad" del Gobierno de Aragón con la provincia

CEPYME

CEPYME

CEPYME

Juan Carlos Escuder, José Antonio

an Carlos Escuder, José Antonio Pérez Cebrián y Juan Ciércoles

a la hora de canalizar la inversión privada, destacando que de las 600 empresas catalanas deslocalizadas a Aragón con el proceso secesionista solo el 2% recalaron en Teruel, cuando representa el 10% de la población aragonesa y el 33% del territorio.

Entidades empresariales como CEOE Aragón, CEOE Zaragoza, CEOS CEPYME Huesca y la Asociación de Directivos y Ejecutivos de Aragón (ADEA), felicitaron al nuevo presidente de CEOE Teruel, valorándolo como una muy buena noticia su elección ya que consideran que "Pérez Cebrián ha demostrado siempre un gran compromiso con esta provincia y con el conjunto de Aragón y sus empresas". También reconocieron la gran labor realizada por su predecesor, Carlos Torre, que ha afianzado la representatividad de esta organización y contribuido mucho a dar la visibilidad a algunas de las principales demandas de Teruel, y a la despoblación con la constitución de la Red SSPA.



Vito Tourer PRO. A tu medida.

TIN 0 % / TAE 1,23%

Cuota mensual: 120€¹ al mes en 36 cuotas². Entrada: 15.597,88€ (Estos importes no incluyen IVA).

Consumo mixto 7,0 (I/100 km)³, emisiones de CO₂ 185 (g/km)³ v 176 (g/km)⁴.

Ejemplo de Leasing con las facilidades del programa Alternative Lease de Mercedes-Benz Financial Services España, E.F.C., S.A. -Avda. Bruselas 30-28108 Madrid, para una Vito Tourer PRO 114 CDI Compacts, Precio 28,824,526 importe sin IVA (Transporte, prentrega e impuesto matriculación no incluidos), vilido para ofertas realizadas hasta el 30/04/2019, solicitudes aprobadas hasta el 15/05/2019 y contratos activados hasta el 30/06/2019. Teniendo el cliente un plazo de 14 días hábiles ar 13.226,64€. Por 120€ al mes en 36 cuotas y una cuota final de 8.906,55 €°, entrada 15.597,88€, TIN 0,00%, comisión de apertura 395,48€ (2,99%), TAE 1,23%. Importe total adeudado 13,622,03€. Precio total a plazos 29.219,91€. Ejemplo calculado para 25.000 kms/año. (Todos los importes reflejados no incluyen IVA). Existen 3 posibilidades para la última cuota: cambiar el vehículo, devolverlo (siempre que se cumplan las condiciones del contrato), o adquirirlo pagando la última cuota. ³Los valores de emisiones de CO, indicados han sido obtenidos de acuerdo con el procedimiento de ensayo "WLTP CO," según lo esto en el art. 2 No. 3 Reglamento de aplicación (UE) 2017/1153. Los valores de consumo de combustible se calcularon sobre la base de esos valores. "Los valores de CC₂ indicados han sido obtenidos de acuerdo con el procedimiento de ensayo "NEDC CO₂" según lo dispuesto en el art. 2 Nº 1 Regiamento de aplicación (UE) 2017/1153. El modelo visualizado puede no corresponder con el ofertado. Por este motivo es posible que figuren valores más altos en el certificado de conformidad del vehículo así como en la Ficha Técnica del vehículo, que son pertinentes para la matriculación del vehículo, pudiendo afectar en iu caso, al Impuesto de Matriculación y/o Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica Más información en www.mercedes-berg.es/vans.

Mercedes-Benz



AGUILÓ S.L.

Concesionario Oficial Mercedes-Benz Ronda Castelserás, 4. 44600 ALCAÑIZ. Tel.: 978 830 777. Polígono La Paz. C/ Berlin, 3. 44195 TERUEL, Tel.: 978 603 806. www.aguilo.mercedes-benz es

Sistema de Registro de la Jornada Laboral

Evita Sanciones de hasta 6.250€

El pasado 12 de marzo, se publicó el Real Decreto-Ley 8/2019 de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, que consiste en que "La empresa garantizará el registro diario de jornada, que deberá incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo de cada persona trabajadora, sin perjuicio de la flexibilidad horaria que se establece en este artículo". Mediante negociación colectiva o acuerdo de empresa o, en su defecto, decisión del empresario previa consulta con los representantes legales de los trabajadores en la empresa, se organizará y documentará este registro de jornada.

La empresa conservará los registros a que se refiere este precepto durante cuatro años y permanecerán a disposición de las personas trabajadoras, de sus representantes legales y de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social".

La Inspección de Trabajo podrá sancionar a las empresas que no cumplan con la obligatoriedad del Control Horario con multas de entre 626€ hasta 6.250€.

Fácil Gestión del Registro Horario

Si la empresa no dispone de los medios para llevar el Registro Horario de sus trabajadores, en Infoter cuentan con más de 10 años de experiencia, llevando a cabo la Instalación y Configuración de Controles de Presencia.

Ofrecen asesoramiento integral sobre la mejor solución para el control de accesos a sus instalaciones y control de presencia de sus empleados.

Su completo sistema de Registro, cuenta con un software de ágil en gestión para llevar el correcto control de accesos y presencia. Puede ser utilizado desde cualquier parte del mundo y en cualquier momento sin importar el tipo de dispositivo, sistema operativo o payegador.

Las características que más destacamos de su aplicación web son:

- Automatización de turnos y calendarios.
- Gestión de personal.
- · Control de horarios y aumento de la puntualidad.
- Acabar con las ausencias injustificadas y las malas prácticas.
- Correcta gestión del acceso a zonas restringidas.
- Reducción de las horas improductivas pagadas.
- Informes adaptados a las necesidades de cada empresa.

15% Descuento

Oferta Especial Asociados



- 4 Instalación GRATIS
- 15% Descuento para asociados
- Primer año de mantenimiento Incluido







Promoción exclusiva para asociados. No acumulable a otras ofertas o promociones de Infoter S.L. Precios finales sin I.V.A. con todo tipo de descuentos. Terminal ofertado SFP - 11. Oferta válida hasta el 31 de julio de 201





FERRANDO

Grupo Hoterali

CONSÚLTANOS SIN COMPROMISO



MAQUINARIA HOSTELERÍA

CLIMATIZACIÓN Y FRÍO INDUSTRIAL



CAFÉ

SISTEMAS DE COBRO

MATERIAL DESECHABLE



VESTUARIO PROFESIONAL **ESPECIALISTAS EN** HOSTELERÍA, ALIMENTACIÓN Y SANITARIA.













CLUB CÁMARA Y CLUB CÁMARA PLUS

La Cámara de Comercio, Servicios e Industria de Teruel, en nuestro propósito de estar siempre cerca de las empresas de la provincia de Teruel, acompañándolas en su crecimiento, ayudándoles a transformarse para estar a la altura de las exigencias del mercado, hemos relanzado nuestro Club Cámara y Club Cámara Plus, un Club renovado, actual, dotado de servicios, del que va son socias 100 empresas de toda la provincia de Teruel, entre las que se encuentran empresas de todos los sectores y tamaños, autónomos, con el objetivo de que se sigan sumando más empresas, que además de beneficiarse de todas los servicios ventajosos que ofrece el Club, contribuyan a enriquecerlo con sus aportaciones.

Club Cámara y Club Cámara Plus, están basados en tres de nuestros pilares fundamentales, que son: la Formación, la Digitalización y los eventos de Networking.

En cuanto a la Formación, desde Cámara sabemos lo importarte que es la formación para que una empresa esté actualizada, sea más profesional y competitiva. Por esto, los socios del Club tendrán acceso a matrículas gratis de los cursos que ofertamos a lo largo de todo el año, así como acceso preferente en los cursos gratuitos que ofrezcamos.

Con respecto a la Digitalización, hace unos años era una opción para las empresas, y ahora es una necesidad, por el simple hecho, de que el cliente ya se ha digitalizado, lo que está obligando a las empresas a transformarse al mismo ritmo o ir un paso por delante. Nuestros socios, tendrán un diagnóstico del estado de su empresa en materia de digitalización, así como informe de mejora al respecto.

En relación a los Eventos de Networking, desde el Club Cámara, sabemos lo importante que es que las empresas se relacionen las unas con las otras para crear sinergias, intercambiar información, y por qué no, generen negocio entre ellas. Por eso, a través de los eventos de Networking del Club Cámara, queremos fomentar estos encuentros empresariales. como ya lo hicimos el pasado 21 de Mayo, en nuestras instalaciones de la Cámara de Comercio, con nuestro primer "Café del Club", al cual asistieron 35 empresas y en el cual se trató "La Transformación Digital: como integrar el ecommerce en las Pymes". Después se procedió al café, en el que las empresas que asistieron pudieron intercambiar opiniones, conocerse y entablar relaciones.

También nuestro servicio de Internacionalización, desde nuestro asesoramiento a las empresas en sus primeros pasos a la exportación, hasta consultorías especializadas a las empresas ya consolidadas en esta materia.

Además de otros servicios, como la dotación de servicios y/o productos exclusivos generados por los socios del Club para los propios socios, fomentando la generación de negocio entre ellos, ayudas y subvenciones, y acuerdos con hoteles de la provincia de Teruel y cadena de hoteles nacional para viajes profesionales, entre otros servicios.

Nuestro Club Cámara y Club Cámara Plus, es un Club dinámico y flexible, cuyo objetivo principal es estar cerca de las empresas y conocer cuáles son sus necesidades para poder ayudarles a través de nuestros servicios propios, o generarlos a través de terceros. En definitiva, queremos ser lo que las empresas quieran que seamos.

Club Cámara y Club Cámara Plus. Empresas hablando con empresas.





RODI MOTOR SERVICES

En RODI MOTOR SERVICES somos su taller de confianza en Teruel, para el mantenimiento de turismos, motos, camiones y vehículos agrícolas. Le ofrecemos la máxima CONFIANZA gracias a nuestra atención profesional y personalizada, y una completa gama de servicios:

NEUMÁTICOS, MECÁNICA Y **DIAGNOSIS PARA TURISMOS Y MOTOS**

En RODI MOTOR SERVICES trabajamos con las mejores marcas de neumáticos. Así, encontrará una amplia gama de neumáticos de marcas Premium, Quality y económicas. Además, le ofrecemos revisiones para su turismo adaptadas a sus necesidades con packs cerrados, así como planes de mantenimiento y revisiones pre-ITV.



EN EL CAMPO, SOMOS SU **COLABORADOR DE CONFIANZA**

Sabemos que en el campo es vital contar con un colaborador de confianza.

Por ello le ofrecemos el servicio de alineado de ejes con tecnología láser, así como la reparación vulcanizada, la más eficiente para cualquier neumático agrícola. Además, nuestro centro de Teruel forma parte de la red Michelin Exelagri.



GESTIÓN DE FLOTAS Y SERVICIOS INTEGRALES PARA CAMIÓN

Además de ofrecerle una amplia gama de neumáticos para camión, remolques y vehículos industriales, en RODI MOTOR SERVICES le proporcionamos una atención personalizada en la gestión de flotas, con una OR informatizada, trazabilidad de la información, seguimiento, prevención y mantenimiento in situ y una integración total con el cliente.

Somos especialistas en el mantenimiento de remolque: freno, suspensión y mantenimiento de ejes.

Ponemos a su disposición un servicio y un equipo de asistencia altamente cualificado las 24 horas del día y los 365 días del año en toda Europa.





RODI MOTOR SERVICES

Dirección: Pol Ind La Paz, C/ Atenas, Nº 17, Teruel Teléfono: 978 60 91 60



ASPY da un paso más en su proceso de transformación digital con la creación de ASPY Innova



La nueva división de ASPY permite ofrecer servicios de virtualización de los centros de trabajo a sus empresas clientes

ASPY sique avanzando en su proceso de digitalización y de posicionamiento como referente en el sector de la prevención, con el lanzamiento de 'ASPY Innova', una nueva división de ASPY dedicada a la innovación y a la incorporación de oferta tecnológica dirigida a sus clientes. 'ASPY Innova' nace con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de las empresas que buscan soluciones novedosas en la gestión de la prevención de riesgos en sus negocios y en la implantación de sus planes de emergencia y evacuación. ASPY ofrece a sus clientes, a través de esta nueva división, las soluciones pioneras que están impulsando un gran cambio en el sector de la prevención de riesgos laborales. Un ejemplo de ello es la creación de mapas interactivos de las instalaciones para la visualización de un safety tour en 360 grados. Este servicio permite dar a conocer las instalaciones y también ofrece la posibilidad de identificar los riesgos del entorno y determinar las normas de mantenimiento o la forma de actuar en caso de emergencia.

A través del tour virtual personalizado, con fotografía 360 grados, los trabajadores pueden informarse de todo y de forma sencilla, haciendo clic sobre un objeto o espacio determinado. La propia experiencia del trabajador en este descubrimiento e interiorización de la información, mejora de forma extraordinaria el compromiso de los trabajadores con la prevención de riesgos.

La transformación digital en el campo de la prevención de riesgos laborales.

El sector de la prevención de riesgos laborales vive un cambio formidable gracias a la transformación digital. La adopción de nuevas medidas tecnológicas permite cubrir necesidades básicas de los trabajadores, como son la formación efectiva y el acceso a la información en cualquier momento y lugar.

Atrás queda el manual de prevención clásico, donde tradicionalmente el trabajador encontraba toda la información sobre la prevención de riesgos de su puesto de trabajo.

Con 'ASPY Innova' se da un paso más allá, con la creación de un proceso de formación personalizada que sitúa al trabajador en su propio lugar de trabajo y le permite consultar lo que necesite y cuando lo necesite, desde cualquier dispositivo con acceso a Internet como puede ser un teléfono móvil o un safety point (punto de información fijo).

La idea es ofrecer experiencias en las que el usuario se introduzca y sienta que forma parte de ellas, que pueda interactuar con objetos y descubrir las precauciones que debe tomar de una manera interactiva. Se trata de favorecer una formación efectiva en la que el empleado puede involucrarse, participar y revisar la información siempre que lo necesite. El aprendizaje es más efectivo, ya que la formación es visual e interactiva. **F**stas herramientas permiten además, el envío de notificaciones a tiempo real sobre situaciones de emergencia, seguimiento de acciones concretas o la activación de simulacros. Por otro lado, con un solo clic las empresas conocen la interacción de los trabajadores con la información, saben qué les ha interesado, qué datos consultan, dónde acceden y, por tanto, comprenden mejor a sus empleados y detectan cuáles son sus necesidades o dudas más frecuentes. En resumen, estas herramientas tecnológicas fomentan el compromiso de los empleados con su propia seguridad, y permiten la toma de decisiones idóneas para proteger de manera óptima a los equipos y visitantes de la empresa.

NOTICIAS BREVES

FORMACIÓN

PREPARAMOS PARA EL FUTURO

EL DISEÑO DE UN PLAN
DE FORMACIÓN COMO
ESTRATEGIA DE DESARROLLO
EMPRESARIAL, MEJORA
DEL RENDIMIENTO,
PRODUCTIVIDAD Y
CRECIMIENTO DE LOS
TRABAJADORES.

Hace años que conocemos la "Fundación Tripartita" "FUNDAE" o "FORMACIÓN BONIFICADA", todo el mundo ha oído hablar sobre ella, pero pocas empresas conocen realmente cómo funciona. ¡Y aún son muchas las que NO se benefician de sus ventajas!

La "formación bonificada" no es un regalo de los centros formadores, sino la hucha formativa creada mediante las aportaciones de las empresas a la Seguridad Social durante el año inmediatamente anterior.

¿Qué es FUNDAE?

La "Fundación Estatal para la formación en el empleo" es una fundación del sector público encargada de impulsar y coordinar la ejecución de las políticas públicas en materia de Formación Profesional, en el ámbito del empleo y las relaciones laborales.

¿Qué es la formación bonificada?

Todas las empresas disponen de un crédito formativo, que pueden invertir sin coste en una amplia oferta de formación para sus empleados. Este crédito procede de la recaudación de la cuota de Formación Profesional que realiza la empresa a la Seguridad Social y si no se emplea se pierde. La manera de ejecutar este crédito formativo es mediante descuentos en los seguros sociales.

¿Qué coste tiene para mi empresa? Los cursos bonificados desde FUN-DAE no tienen ningún coste para la empresa ya que podemos llegar a recuperar hasta el 100% de lo invertido en la formación, dependiendo de nuestro crédito. La recuperación del dinero invertido se recupera mediante descuto directo en los pagos de la Seguridad Social. ¿Quién son los beneficiarios de la formación bonificada?

Todo trabajador dado de alta en el Régimen General de la Seguridad Social.

¿Quién gestiona mi formación bonificada?

Las propias empresas podemos gestionar nuestra formación bonificada. Sin embargo, no es necesario que sea la propia empresa la que se encargue de realizar todas las gestiones, pudiendo ser estas delegadas en entidades o Centros de Formación habilitados desde FUNDAE.

En LEN Formación — NEXIAN, realizamos todos los trámites necesarios para la gestión de la formación bonificada.

La formación continua traza un itinerario de crecimiento para las personas, ayudándoles al desarrollo personal y profesional, y se materializa con la adquisición de nuevas competencias y habilidades dando como resultado una mejora en la eficacia y rentabilidad de las empresas.

El diseño de un Plan de Formación en las organizaciones es la herramienta para el desarrollo de las empresas y está alineada con las estrategias a corto, medio y largo plazo. Esto nos va a permitir un crecimiento sostenido, ser mas competitivos y afrontar con fortaleza los cambios actuales y futuros.

De esta forma, todas las pequeñas, medianas y grandes empresas debemos crear los Planes de Formación que nos permitan cumplir con nuestros objetivos, así como afrontar los presentes cambios tecnológicos, organizativos o de mercado, así como afrontar con éxito la actual transformación digital.

LEN Formación ha desarrollado una metodología propia para el desarrollo de La Planificación formativa, estructurado en las siguientes fases:

- Identificación de las políticas de formación de la empresa.
- Análisis de las necesidades formativas.
- Concreción de las acciones a realizar.





Agencia de colocación n.º 060000012 Empresa de Trabajo Temporal

. FORMACIÓN BONIFICADA . FORMACIÓN PARA EL EMPLEO . OPOSICIONES .

. EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL.

. CONSULTORÍA EN TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE EMPRESAS.

Avda. Aragón, 47. 44002 TERUEL (España) T. +34 978 62 07 27. E. len@len.es

www.len.es / www.nexian.es / www.nexiandigitalacademy.es









- Objetivos que alcanzar por la empresa y por los trabajadores.
- Planificación de la metodología y métodos didácticos presenciales, online o mixtos.
- Necesidades de docentes, material didáctico, aulas y recursos, así como disponibilidad.
- Presupuestos y fórmulas de bonificación y/o subvención.
- Seguimiento, comunicación y evaluación del Plan de Formación

La planificación formativa se establece para cumplimiento de los objetivos estratégicos, aumento del rendimiento y de la productividad de la empresa, así como un impacto muy positivo en la satisfacción laboral de los trabajadores.

LEN Formación, es una empresa de Teruel homologada por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, lo que permite impartir la mayoría de sus cursos sin coste para las empresas gracias a las bonificaciones por parte de FUNDAE y subvenciones en formación para el empleo desde INAEM.

LEN Formación ofrece un amplio catálogo de cursos bonificados y cursos a medida a las empresas de Teruel en sus modalidades de presencial y e-learning.

Francisco Urriza Director LEN Formación.

ENVEJECIMIENTO Y TRABAJO

Según datos de la Organización Internacional del Trabajo, se prevé que el crecimiento de la población mundial se ralentice considerablemente los próximos años, debido principalmente al descenso de las tasas de natalidad y al aumento de la esperanza de vida.

Además, a medida que se ralentice el crecimiento de la población, se producirá un envejecimiento generalizado de la población activa. En la actualidad, ya muchos trabajadores prevén que trabajarán más años y los empleadores anticipan el envejecimiento de la fuerza de trabajo.

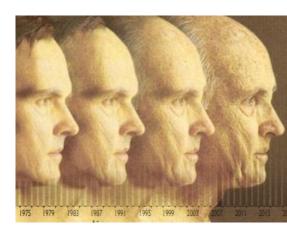
De hecho, la O.M.S estima que entre 2000 y 2050, la proporción de los habitantes del planeta mayores de 60 años se duplicará, pasando del 11% al 22%. En números absolutos, este grupo de edad pasará de 605 millones a 2000 millones en el transcurso de medio siglo.

Obviamente estos cambios demográficos, tendrán consecuencias significativas en las empresas y en la sociedad en general, por lo que vamos a tener que prestar una especial atención al colectivo de trabajadores de mayor edad.

El envejecimiento implica cambios físicos, psicológicos y sociales en las personas; pero la variabilidad individual es un factor clave que no sólo depende de aspectos genéticos, sino de estilos de vida y de hábitos.

Fomentar la promoción de la salud desde las organizaciones, es una de las medida clave para hacer frente a esta nueva situación, ya que la adopción de hábitos saludables, no solo previene el envejecimiento físico y cognitivo sino que favorece la mejora del estado de salud y bienestar de los trabajadores, además de promover una cultura de la salud, en la sociedad en general.

A día de hoy sabemos que la ausencia de enfermedades cardiovasculares, mantener unos niveles de



presión sanguínea adecuados, una alimentación rica en antioxidantes y -carotenos, la práctica de ejercicio físico, nulos o bajos consumo de alcohol y tabaco, una higiene del sueño adecuada,...son factores de predicción de un envejecimiento saludable.

Además, afortunadamente, el deterioro de las capacidades es muy lento y comienza en torno a los 50 años, siendo algunas de las más afectadas: la visión, la audición y la psicomotricidad. Esta disminución de algunas capacidades, en muchas ocasiones se podrá compensar fácilmente con estrategias adquiridas con la experiencia, por lo que la adaptación de las condiciones dependerá más de la capacidad de trabajo individual que de la edad cronológica.

No obstante, si consideramos necesaria la adaptación de los puestos de trabajo, deberemos tener en cuenta tanto factores físicos (iluminación, ruido,...) como factores de la organización (horario, pausas, ritmo de trabajo, variedad de tareas,...), factores cognitivos de la tarea (cantidad, complejidad, carga mental,...) y factores ergonómicos (manipulación de cargas, velocidad de ejecución de movimientos, posturas de trabajo,...).

Para más información sobre este tema pueden consultar en la NTP 367: Envejecimiento y trabajo: gestión de edad del INSHT.

NTW TERUEL

En marzo de 2016 nació una iniciativa, de la mano de ASEMPAZ, con una idea muy clara: intentar crear una red de contactos con el fin de dinamizar la actividad empresarial en el polígono La Paz. Ese propósito se fue extendiendo a distintas empresas y autónomos del resto de la ciudad de la provincia, hasta conformar 40 miembros que hoy se reúnen cada martes en el Hotel Isabel de Segura.

El crecimiento ha sido exponencial, pero queda una asignatura pendiente, que todavía más empresas del polígono La Paz den realce y relevancia a un grupo que actualmente ya trabaja y establece relaciones laborales en Teruel.

Han sido tres años en los que el grupo se ha nutrido de profesionales de distintas áreas que son una representación del tejido empresarial turolense. Aún así, desde



ASEMPAZ hacemos un llamamiento a las empresas a interesarse por el grupo y poder integrarse en él. A diferencia de lo que pueda parecer, el grupo Networking Teruel

es un conjunto de personas abierto a toda la sociedad turolense y cuyo fin es el beneficio de todos los participantes y del conjunto de la economía de Teruel.



PRO COMO TÚ



LA GAMA FIAT PROFESSIONAL SON TODO SOLUCIONES PARA TU NEGOCIO. GAMA FIAT PROFESSIONAL DESDE 6.790€*

Gama Fiat Professional: Emisiones de CO₂ 94 - 196 g/km. Consumo combinado 3,6-7,5 l/100 km.

GOTHER PROPERSIONAL CHRONOLOGY SERVICE CONTROL OF STATE CONTROL CONTRO



datoinformática y la transformación digital

Digitalización, internet, CRM, ERP, la nube, protección de datos, copias de seguridad.... actualmente nos invaden todas estas palabras y en muchos casos nos han pillado por sorpresa. Es muy común que en el día a día de cualquier profesional surjan todo tipo de dudas a la hora de cómo afrontar el futuro en cuanto nuevas tecnologías se refiere. El proceso de cambio a comenzado, y debemos subirnos al carro.

Esta adaptación trae de cabeza a la mayoría de empresarios ¿por dónde empezar?, la transición de las empresas al mundo digital debe de ser gradual, no se puede cambiar de la noche a la mañana procesos de trabajo y de producción que en muchos casos llevan varias décadas inalterados... Saber planificar los tiempos y confiar en profesionales cualificados es el secreto para conseguir que este periodo de cambio sea un éxito.

datoinformática

DATOhosting S.L nació justo en el comienzo de esta revolución digital y esto nos ha otorgado una experiencia a lo largo de los últimos 10 años que hemos aplicado a nosotros mismos con éxito, y es precisamente esta experiencia adquirida lo que nos permite hoy en día poder ayudar a nuestros clientes a pasar este proceso, en muchos casos tortuoso, con las máximas garantías de éxito...

Durante este período de desarrollo personal y profesional nos hemos encontrado casos de todo tipo, necesidades en cuanto a sistemas informáticos para la gestión y administración de la empresa (ERP), implantación de aplicaciones de gestión comercial (CRM), casos de vulneración de la seguridad informática y ciber-ataques, desarrollo de un sistema propio de copias de seguridad... innumerables proyectos en los cuales gracias a nuestro compromiso y responsabilidad hemos ido cubriendo todas las necesidades de nuestros clientes.



Nuestro objetivo es posicionarnos a la cabeza del sector de la informática en la provincia de Teruel, bajo el nombre comercial "datoinformática" queremos ser un referente para todas las empresas y profesionales que demanden estos servicios, ofreciéndoles soluciones adaptadas a sus necesidades utilizando las últimas novedades del mercado, reduciendo costes y aumentando al máximo su rendimiento y productividad.

¿Y qué pasa con la presencia en internet de las empresas y profesionales turolenses? El nacimiento de dato360

'Te proponemos un cambio para tu negocio...'. Quizá sea esta la frase que más caracteriza el proyecto que hemos impulsado desde Datohosting, S.L. creando nuestra sección dato360 e incorporando profesionales de distintos perfiles relacionados el diseño web y el marketing digital con la intención de cubrir la necesidad que hemos ido detectando en las pymes y profesionales turolenses, que ven cómo clientes potenciales dejan de entrar por su puerta por la falta de presencia e información publicada en Internet.

En ese m<mark>omento, y ante la creciente nece</mark>sidad de ofrecer servicio en una provincia tan especial como la nuestra, decidimos apostar de lleno por mejorar la adaptación de la pyme al mundo de Internet.

Ofreciendo servicios de diseño web, creando y diseñando tiendas online, landing pages o blogs corporativos capaces de reflejar la esencia de los negocios turolenses. En poco más de un año, estas pymes comenzaron a ver los primeros resultados gracias a haber mejorado su presencia en la red y, a la vez, a haber empezado a interactuar con sus usuarios a través de las redes sociales. ¿Cómo lo hicieron? Gracias a nuestro servicio de gestión de redes sociales, totalmente personalizado y adaptado a sus necesidades. Éste fue el siguiente paso de nuestra empresa; comenzar a desarrollar campañas de marketing online para potenciar la relación empresa-cliente.

En la actualidad, contamos con una veintena de empresas que han confiado en nosotros para gestionar el contenido de sus páginas de Facebook, Instagram, Twitter, Pinterest o Youtube y mantienen una relación directa y cercana con sus usuarios. En todo momento, apostamos por un contenido original, creativo y atractivo visualmente gracias a fotografía y vídeo profesional realizado por nuestro equipo.



Todo esto es posible gracias a un equipo multidisciplinar de profesionales con formación y experiencia en diseño y programación web, marketing y comunicación. La unión de este grupo, el sentimiento de compañerismo y el buen ambiente que inunda nuestro día a día sin duda, representa la esencia de dato360.

Para que todo esto haya salido adelante, ha sido necesaria una apuesta por nuestra parte por la innovación y la formación constante de nuestros profesionales, que nos permiten estar al día y adaptarnos a los cambios que continuamente se producen en este sector.

Desde dato360 c<mark>onfia</mark>mos en que és<mark>te es sólo el comienzo</mark> de nuestra andadura, que el territorio turolense demandará más que nunca los servicios de diseño web y marketing online para llegar más lejos y seguir avanzando, sin duda alguna, dato360 estará ahí para dar solución a sus problemas y necesidades.

I JORNADA INTEREMPRESAS

La I Jornada Interempresas de ASEMPAZ tuvo lugar el día 16 de septiembre de 2018 en las instalaciones del parque empresarial. Nuestra asociación se planteó cambiar la dinámica y contenidos de la jornada que hasta ahora denominábamos Día de La Paz y en 2018 conseguimos que este día de convivencia, fuera un éxito de asistencia y participación.

La jornada, que estaba dirigida a las empresas asociadas, a sus trabajadores y a sus familias, se estructuró en dos partes, una de perfil lúdico deportivo y otro de corte más profesional, con la conferencia del coach y exciclista, Luis Pasamontes.

En cuanto a la primera parte, con la colaboración de la empresa especializada en actividades deportivas, Sportech se llevaron a cabo una serie de acciones que fueron desde las carreras de relevos, juegos de habilidad, hasta distintos juegos tradicionales. Fueron varios los equipos formados por empresas del polígono los que participaron en las pruebas deportivas y también lo hicieron los trabajadores y empresarios, de forma individual en las distintas pruebas planteadas, en un ambiente cordial y distendido.

Por su parte, Luis Pasamontes, ex ciclista internacional, compartió con un público de más de cien asistentes su visión de la importancia de los equipos y el valor de todos y cada uno de sus integrantes, lo

que aportó grandes dosis de motivación.

La I Jornada Interempresas de ASEMPAZ siguió con una comida organizada bajo la carpa instalada detrás de las oficinas de la asociación, donde todo el mundo presente disfrutó de una gran paella.

Tras la comida, se entregaron los trofeos a los participantes, premios que habían sido donados por empresas asociadas.

Finalizó la jornada con juegos infantiles para los más pequeños y con las palabras de agradecimiento de la gerente Belén Plumed, que mostró la satisfacción de la asociación por tan amplia acogida y el deseo de contar con los participantes en las próximas ediciones.













NAVIDAD 2018

Con motivo de la Navidad de 2018 este año se celebró en El Campillero, el tradicional "Vino de Navidad de Asempaz" para felicitar a todos nuestros asociados y a las entidades que nos acompañaron para celebrar la llegada de las fiestas navideñas.

Queremos agradecer su presencia con nosotros en aquel evento a la Sra. Alcaldesa de Teruel Doña Emma Buj, a los concejales D. José Manuel Valmaña y D. Jesús Fuertes, al Director del Aeropuerto de Teruel D. Alejandro Ibrahim, a los miembros del Grupo Networking, a los representantes de la Policía Local, a los amigos de Cadena SER Teruel y sobre todo, gracias a los asociados que compartieron ese momento tan entrañable.

Tuvimos la suerte de disfrutar de la presencia de un numeroso grupo de empresarios del polígono, lo cual nos da medida de que las acciones promovidas por la gerencia, están teniendo una respuesta muy importante en estos últimos meses.

El acto fue abierto por nuestro Presidente Alejandro Monfort que tuvo un reconocimiento explícito para todos los empresarios del polígono, que superan con mucho esfuerzo las dificultades con las que se en-

cuentran cada día. Aprovechamos la presencia de la Alcaldesa para solicitar un trato para ASEMPAZ, acorde al volumen económico que mueve nuestro parque empresarial dentro de la ciudad de Teruel.

El acto finalizó con un brindis de los asistentes, por un año 2019 cargado de éxitos para nuestras empresas.

#ParqueEmpresarialLaPaz #todosjuntosganamos #TejidoEmpresarial



ENCUENTRO DE JUNTAS DIRECTIVAS

El pasado 16 de mayo se celebró en los jardines del Spa Ciudad de Teruel, en el Polígono La Paz, un encuentro entre los miembros de las Juntas Directivas que ha habido en los 25 años de vida de ASEMPAZ.

Este encuentro coordinado por la Gerencia de la asociación, consiguió reunir en un ambiente distendido y cordial, a los dos Presidentes que ha tenido la asociación José Luis Bertolín y el actual Alejandro Monfort; a las tres Gerentes que han trabajado desde la constitución de la entidad María Vigara, Xenia Chocos y Belén Plumed y a todos los miembros de las distintas Juntas Directivas.

En la reunión se produjo el feliz reencuentro entre empresarios que formaron en su momento los equipos directivos de la asociación y que hacía tiempo que no coincidían. La celebración del 25 Aniversario está siendo el hilo conductor de las actividades organizadas por nuestra asociación en este 2019 y este acto en particular, ha sido un buen motivo para recapitular historias y para fortalecer los vínculos entre las empresas de nuestro polígono.

A lo largo de más de dos horas, los asistentes aprovecharon el encuentro para entre todos, reconstruir aquel 1994 cuando los empresarios Manuel Asensio, Juan Antonio Cilleruelo y Ángel Marco, pensaron en los intereses comunes de todos los empresarios del Polígono La Paz y decidieron redactar unos primeros estatutos sociales.

Ya en 1998, quien fue primer Presidente José Luis Bertolín, solicitó a los fundadores aquellos estatutos que permanecían en un cajón y coordinó la puesta en marcha efectiva de las acciones iniciales de ASEMPAZ.

Según relataron los miembros de la primera Junta, en los años 90 la preocupación de los empresarios del Polígono La Paz se centraba en conseguir del Ayuntamiento de Teruel las infraestructuras necesarias para el buen funcionamiento de las empresas: mejora de los



accesos por carretera, suficiente iluminación, garantizar el suministro eléctrico...

Fueron muy interesantes las referencias de primera mano a hechos tan significativos como la inauguración de las oficinas de Asempaz, la publicación de la primera revista Teruel Empresarial, las juntas que habitualmente se celebraban en El Milagro o el recuerdo a los empresarios que ya no están con nosotros.

Así mismo, fueron muchas las anécdotas que se entrecruzaron por parte de los asistentes, en las que se ponía de manifiesto la gran implicación y el esfuerzo aportado por todos en aquellos primeros años. Eran tiempos en los que ASEMPAZ tenía contacto directo con los Alcaldes de la ciudad, se participaba activamente en Cámara de Comercio y en CEOE y la propia asociación hacía valer su peso específico en el desarrollo de la actividad empresarial de la provincia de Teruel.

Los miembros de las anteriores Juntas y de la Junta Directiva vigente expresaron su satisfacción con la marcha actual de ASEMPAZ, ya que la asociación ha superado con éxito los duros años de crisis económica, estando siempre al lado del colectivo empresarial de Teruel. Todos los participantes en el encuentro valoran muy positivamente

la dinámica de estos últimos años en los que ASEMPAZ vuelve a ser referencia en la vida económica de Teruel.

La asociación se encuentra en 2019 más viva que nunca, ha organizado en marzo el II Congreso de Áreas Empresariales y Polígonos Industriales de Aragón, que ha tenido repercusión a nivel autonómico y nacional; en el período electoral hemos mantenido reuniones con los principales partidos políticos para transmitirles las propuestas de trabajo del Polígono; tenemos el número de asociados más alto de la historia; disponemos de recursos propios que garantizan la autonomía e independencia que siempre ha caracterizado a ASEM-PAZ; razones todas ellas que nos permiten augurar un buen futuro.

El encuentro entre Juntas Directivas de ASEMPAZ finalizó con el propósito firme de mantener por parte de todos los asociados el mismo compromiso de trabajo que ayudó a la constitución de la asociación en 1994 y que es seña de identidad del empresario del Polígono de La Paz.

Esta reunión ha sido un grato anticipo del evento de conmemoración del 25 Aniversario, que celebraremos todos los asociados el 20 de junio en los Jardines del Restaurante El Milagro.





Cambia a Caja Rural de Teruel

...nosotros nos encargamos de todas las gestiones, sin que tengas que ir a tu antigua entidad.



Te ofrecemos trato personalizado y cercano.

Conseguirás rentabilidad para tus ahorros.

Dispondrás de asesoramiento por profesionales de confianza.



CAJA RURAL DE TERUEL